



Presse- mitteilung

HAUSANSCHRIFT Stab Informationsarbeit Presse
Stauffenbergstr. 18, 10785 Berlin
POSTANSCHRIFT 11055 Berlin
TEL +49 (0)30 2004-22208
FAX +49 (0)30 2004-22228
INTERNET www.bmvg.de
E-MAIL bmvgpresse@bmvg.bund.de

DATUM Berlin, 17. April 2024
SEITEN 1 von 2
NUMMER 10/2024

Neues Führungsteam im Bereich Personal im Bundesministerium der Verteidigung und in der Bundeswehr

Sowohl in der Abteilung Personal im Bundesministerium der Verteidigung (BMVg) als auch im Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr stehen Personalwechsel in der Leitung an.

Frau Direktorin Oda Döring, derzeit Unterabteilungsleiterin im Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr wird am 18. April 2024 zur neuen Abteilungsleiterin Personal im Verteidigungsministerium ernannt.

Döring übernimmt den Posten von Generalleutnant Klaus von Heimendahl, der die Abteilung seit Mai 2018 leitete. Als Stellvertreterin der Abteilungsleiterin Personal im BMVg wird im Laufe des Jahres Frau Generalstabsarzt Dr. Nicole Schilling, amtierende Vizepräsidentin und ständige Vertreterin der Präsidentin des Bundesamtes für das Personalmanagement der Bundeswehr in Köln, folgen.

Zugleich wird es auch im Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr in Köln Veränderungen in der Leitung geben. Neuer Präsident des Bundesamtes wird am 18. April 2024 Herr Brigadegeneral Robert Sieger. Der stellvertretende Kommandeur des Zentrums Innere Führung folgt auf Sabine Grohmann, die das Amt seit 2018 führte.



Döring und Sieger leiteten seit August 2023 die Task Force Personal, die im Auftrag von Minister Pistorius bis Ende 2023 rasch umsetzbare Sofortmaßnahmen zur Lösung aktueller Herausforderungen im Bereich der Personalgewinnung und -bindung erarbeitet hat. Viele der Lösungsansätze wurden bereits auf den Weg gebracht, weitere befinden sich in der Umsetzung.

Dynamik und Ausrichtung des Personalmanagements sind wesentliche Parameter für den Aufwuchs des Personalkörpers der Bundeswehr. Gemeinsam wird das neue Führungsteam den aktuellen Schwung nutzen, sich den Herausforderungen stellen und die erfolgreiche Arbeit in neuen Funktionen fortsetzen, um das vorrangige Ziel - Personal für die Bundeswehr zu gewinnen, zu halten und zu entwickeln – zu erreichen.



BUNDESWEHR